

Отзыв

на автореферат Данкер К.А. «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным хозяйством»

В современных условиях ужесточения конкуренции на национальном и международном рынках все большее значение приобретает конкурентоспособность работников. Анализ трудов отечественных и зарубежных авторов свидетельствует о том, что данная область исследования все еще мало изучена: нет единого понимания термина «конкурентоспособность работника», не сформулированы подходы к формированию и развитию конкурентоспособности, учитывающие особенности работника (психо-физиологические и социальные), не раскрыта взаимосвязь конкурентоспособности персонала со спецификой организации. Данкер К.А. поднимает актуальный вопрос обеспечения конкурентоспособности работников и раскрывает ее взаимосвязь со стадией жизненного цикла компании, что является важной областью исследования как с точки зрения теории, так и практики экономики труда.

Изучение работ зарубежных и отечественных исследователей позволило автору достичь цели исследования путем решения поставленных задач:

- уточнения содержательной характеристики конкурентоспособности работника в соответствии со стадиями жизненного цикла организации;
- классификации подходов к обеспечению и развитию конкурентоспособности работников для выявления роли компетентностного подхода в формировании конкурентоспособности современного работника;
- выявления взаимосвязи конкурентоспособности работников с жизненным циклом организации и разработки ключевых индикаторов жизненного цикла организации, коррелирующих с направлениями развития конкурентоспособности работников;
- выделения факторов внутренней и внешней среды организации, влияющих на формирование и обеспечение конкурентоспособности работников;
- разработки методики оценки конкурентоспособности работников, учитывающей особенности жизненного цикла хозяйствующего субъекта;
- разработки рекомендаций по обеспечению конкурентоспособности работников с учетом стадии жизненного цикла организации.

Следует отметить системный подход к решению поставленных задач. На основе теоретической базы, выстроенной отечественными и зарубежными исследователями, сформулировано собственное определение конкурентоспособности работников (с. 10), уточняющее содержательную характеристику данной категории. Особый научный и практический интерес представляет авторская классификация подходов к обеспечению и развитию конкурентоспособности работников и обоснование ведущей роли

компетентностного подхода (с. 11). Данная систематизация раскрывает особенности обеспечения конкурентоспособности персонала в зависимости от национальной, управленческой и специфики местоположения в иерархической структуре экономики (макро-, микро- или наноуровень). Вызывает практический интерес авторская методика оценки конкурентоспособности работников (с.17-20), опробированная Данкер К.А. на примере группы компаний «Ангстрем», предложены рекомендации по обеспечению конкурентоспособности ее работников (с. 21-22), сгруппированные в соответствии с выявленными блоками компетенций. Ценность методики заключается в ее универсальности, с одной стороны, и в предельной конкретности относительно необходимых мероприятий с другой стороны. Однако к недостаткам работы можно отнести недостаточно четкое разграничение необходимых компетенций для каждой стадии жизненного цикла.

В целом, диссертационная работа Данкер К.А. «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации» в соответствии с представленным авторефератом, является самостоятельной научной квалификационной работой, которая имеет теоретическое и практическое значение и дает основание для представления автора на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Профессор кафедры экономики труда
Санкт-Петербургского государственного
экономического университета,
Заслуженный деятель науки РФ,
доктор экономических наук

«27» сентября 2016г.

Адрес: г. Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д. 30/32,
ауд. 3005
Тел.: +7 (812) 310-19-80
Email: b.genkin@mail.ru


Б.М. Генкин
Подпись руки заверяю
Зам. начальника
управления кадров О.Д. Маслюк
